

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministro 2015 m. *kovą 17* d.
įsakymu Nr. A1- *131*

LAVĖNŲ SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ 2015-ŪJŲ METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (eurais)
2.7. Socialinių paslaugų plėtra globos ir kitose įstaigose						
0207010101	Sudaryti sąlygas globos ir kitų įstaigų veiklai ir užtikrinti jose teikiamų paslaugų prieinamumą šalies gyventojams					
	<i>Priemonei įgyvendinti skirtos:</i>					790977
	<i>valstybės biudžeto lėšos</i>					469466
	<i>pajamų įmokų lėšos</i>					220111
	<i>kitos lėšos</i>					101400
		Teikti socialinės globos normas atitinkančią socialinę globą senyvo amžiaus asmenims ar asmenims su negalia:				
		1. organizuoti tinkamą senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia apgyvendinimą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas: 1.1. atlikti kiekvieno asmens išsamų ir visapusišką poreikių vertinimą; 1.2. kiekvienam asmeniui pagal įvertintus poreikius sudaryti individualių socialinės globos planą; 1.3. atlikti globėjo (rūpintojo) pareigas	1.1. 100 proc. naujai apgyvendintų asmenų bus atliktas išsamus poreikių vertinimas; 1.2. 100 proc. asmenų sudaryti individualūs socialinės globos planai; 1.3. 29 asmenims globos įstaiga atlieka globėjo pareigas	Socialiniai darbuotojai, direktorius	2015 metai	

		<p>2. teikti socialinę globą senyvo amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia aplinkoje, artimoje namų aplinkai:</p> <p>2.1. sukurti ir užtikrinti asmeniui jo poreikius atitinkančią saugią aplinką;</p> <p>2.2. sudaryti galimybę asmeniui lengvai judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>2.1. 100 proc. asmenų gyvena socialinės globos normas atitinkančiuose kambariuose;</p> <p>2.2. 100 proc. asmenų sudarytos galimybės judėti socialinės globos namų teritorijoje ar už jos ribų</p>	<p>Ištaigos personalas</p>	<p>2015 metai</p>	
	<p>3. užtikrinti senyvo amžiaus asmenų ar asmenų su negalia įvairiapusių poreikių tenkinimą:</p> <p>3.1. asmeniui tinkamai ir laiku organizuoti ir (ar) teikti sveikatos priežiūros paslaugas, aprūpinti globos namų gyventojus proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. organizuoti globos namų gyventojų kasdienį gyvenimo igūdžių ugdymą, darbinę veiklą, laisvalaikį ir užimtumą;</p> <p>3.3. užtikrinti galimybę asmenims bendrauti ar laikinai išvykti pas globėjus, rūpintojus, šeimos narius, artimuosius giminaičius</p>	<p>3.1. 100 proc. asmenų aprūpinti reikiama proteziniais, ortopediniais gaminiais ir techninės pagalbos priemonėmis;</p> <p>3.2. 80 proc. asmenų nuolat dalyvauja savarankiškumo igūdžių ugdymo, darbinės veiklos ir (ar) užimtumo programose;</p> <p>3.3. 80 proc. asmenų palaiko ryšius su artimaisiais giminaičiais</p>	<p>Vyr. slaugytojas, socialiniai darbuotojai</p>	<p>2015 metai</p>		
	<p>4. užtikrinti įstaigoje tinkamą senyvo amžiaus asmens ar asmens su negalia fizinę aplinką:</p> <p>4.1. asmeniui užtikrinti privatumą suteikiantį gyvenamąjį plotą, atitinkantį higienos reikalavimus;</p> <p>4.2. asmeniui užtikrinti lengvai ir greitai pasiekiamas, patogias ir privatumą garantuojančias asmens higienos patalpas</p>	<p>4.1. 100 proc. asmenų gyvena vienviečiuose ir dviviečiuose kambariuose;</p> <p>4.2. 7 proc. asmenų higienos patalpos yra įrengtos prie gyvenamųjų kambarių</p>	<p>Ūkio dalies vedėjas</p>	<p>2015 metai</p>		
	<p>5. užtikrinti, kad paslaugas senyvo</p>	<p>5.1. 100 proc. darbuotojų</p>	<p>Direktorius</p>	<p>2015 metai</p>		

		amžiaus asmeniui ar asmeniui su negalia teiktų kvalifikuotas personalas: 5.1. visas įstaigos personalas turi pareižybes atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. darbuotojams sudaromos sąlygos kelti kvalifikaciją	turi pareižybių reikalavimus atitinkančią kvalifikaciją; 5.2. 100 proc. tiesiogiai socialinę globą teikiančių darbuotojų dalyvauja kvalifikacijos tobulinimo kursuose	pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui	
		6. sudaryti sąlygas globos namų tarybai veikti	6. taryba renkasi periodiškai – 4 kartus per metus, jei būtina ir dažniau	Socialinis darbuotojas	2015 metai
		7. užtikrinti tinkamą valdymą ir administravimą	7. socialinę globą teikiančių darbuotojų dalykiniai susirinkimai vyksta 12 kartų per metus, padalinių vadovų – 48 kartus per metus, jei būtina ir dažniau	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui	2015 metai
		8. siekti asmenų su negalia integracijos į bendruomenę	8. 2 asmenys, išvykę iš socialinės globos namų gyventi bendruomenėje	Direktoriaus pavaduotojas socialiniam ir mediciniam darbui	2015 metai

Socialinės aprėpties departamente
direktorė

Violeta Tokikienė
2015.03.05

Socialinės globos įstaigų
skyriaus vyriausioji specialistė

Vilija Šimkūnienė
2015.03.03

Kalba suvarkyta

1005-03-05

Spūdik