

2. Einamųjų metų užduotys

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1.	Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	<p>2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės bendruomeninėms paslaugoms steigti / plėtoti</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas:</p> <p>2.1.1.1. suremontuota 10 gyvenamųjų kambarių, juose atnaujinti baldai, sukurtas namų jaukumas;</p> <p>2.1.1.2. suremontuoti 1 gyvenamojo korpuso visų 3 aukštų koridoriai;</p> <p>2.1.1.3. siekiant integruoti gyventojus į visuomenę, ugdomi gyventojų savarankiškumo įgūdžiai: maisto ruošos (kiekvieną savaitę organizuojami praktiniai maisto gaminimo užsiėmimai), buities srityje; gyventojai naudojami bendruomenėje teikiamomis paslaugomis (baseinas, sporto užsiėmimai, biblioteka, bažnyčia, prekybos centrai ir kt.);</p> <p>2.1.1.4. atlikti analizę apie darbinio užimtumo galimybes Panevėžio m. grupinio gyvenimo namų gyventojams.</p> <p>2.1.2.1. plėsti jau turimus grupinio gyvenimo namus – įrengti grupinio gyvenimo namų antrąją dalį, papildomai sukurti dvi naujas gyvenamąsias vietas, išplėsti laisvalaikio – poilsio zoną, dalį teritorijos apsodinti vaismedžiais ir uogakrūmiais, suformuoti gėlynus, daržą; įrengti darbuotojų persirengimo - poilsio kambarį;</p> <p>2.1.2.2. laikino atokvėpio paslaugų institucijoje viešinimas (lankstinukai, straipsniai), bendradarbiavimas su kitomis institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, siekiant, kad kuo daugiau neįgalųjų bei jų šeimų galėtų pasinaudoti įstaigoje teikiamomis laikino atokvėpio paslaugomis</p>
2.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos;	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1. atnaujinta darbuotojų darbo apranga;</p>

		2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti	2.2.1.2. suorganizuoti darbuotojų mokymai, stiprinantys komandinio darbo įgūdžius; 2.2.2. parengtas ir įgyvendintas darbuotojų (stacionaraus globos padalinio ir GGN) metinis profesinės kompetencijos tobulinimo planas, prioritetą skiriant žmogaus teisių ir korupcijos prevencijos klausimais.
2.3.	Įstaigos vidaus administravimo gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos ir pritaikytos įstaigos veikloje; 2.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas	2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų, konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį; 2.3.2. įgyvendinta ne mažiau kaip 1 priemonė, optimizuojanti įstaigos vidaus procesus – panaikintas 1 etatas pastatų ir įrenginių priežiūros darbininko, įsteigtas 1 socialinio darbuotojo padėjėjo etatas