

## 2. Einamųjų metų užduotys

Eil. Nr.	Metinės veiklos užduotys	Siektini rezultatai	Nustatyti rezultatų vertinimo rodikliai (kiekybiniai, kokybiniai, laiko ir kiti rodikliai, kuriais vadovaudamasis vadovas vertins, ar nustatytos užduotys yra įvykdytos)
2.1.	Gerinti įstaigos veiklos ir teikiamų paslaugų kokybę	<p>2.1.1. inicijuotos bei įgyvendintos priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, įsivertintas jų poveikis;</p> <p>2.1.2. inicijuotos priemonės grupinio gyvenimo namų gyventojų darbiniam užimtumui bendruomenėje skatinti</p>	<p>2.1.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 3 priemonės įstaigos teikiamų paslaugų kokybei gerinti, atliktas jų poveikio įvertinimas;</p> <p>2.1.1.1. atliktas socialinės globos įstaigos teikiamų paslaugų kokybės įsivertinimas pasitelkiant išorės ekspertus, parengta ar iš naujo peržiūrėta įstaigos paslaugų kokybės politika ir užtikrintas jos veikimas bei kontrolė įstaigoje;</p> <p>2.1.1.2. įstaigoje diegti paslaugų kokybės sistemą;</p> <p>2.1.1.3. atliktas I gyvenamojo korpuso koridorių remontas;</p> <p>2.1.1.4. 2021 m. bus pateiktas investicinis projektas II gyvenamojo korpuso rekonstrukcijai, kuriame planuojama įsteigti 40 vietų senyvo amžiaus asmenims;</p> <p>2.1.1.5. II gyvenamajame korpuse įrengtas liftas;</p> <p>2.1.2.1. atlikta darbinio užimtumo galimybių Panevėžio mieste grupinio gyvenimo namų gyventojams analizė</p>
2.2.	Gerinti darbuotojų darbo sąlygas ir stiprinti žmogiškuosius išteklius	<p>2.2.1. pagerintos įstaigos darbuotojų darbo sąlygos;</p> <p>2.2.2. numatytos ir įgyvendintos priemonės įstaigos darbuotojų profesinei kompetencijai tobulinti</p>	<p>2.2.1. įgyvendintos ne mažiau kaip 2 priemonės gerinant įstaigos darbuotojų darbo sąlygas:</p> <p>2.2.1.1. atnaujintos darbuotojų darbo priemonės (kompiuteris socialiniams darbuotojams, valymo įrankiai);</p> <p>2.2.1.2. suremontuotas darbuotojų poilsio kambarys;</p> <p>2.2.1.3. sudarytos sąlygos visiems įstaigos darbuotojams gauti psichologinio konsultavimo paslaugas ir organizuotas šių paslaugų suteikimas;</p> <p>2.2.2. tobulintos darbuotojų profesinės kompetencijos, ypatingą dėmesį skiriant stiprinti žinioms apie socialiniame darbe patiriamo streso įveiką ir sudėtingų situacijų valdymą, socialinio darbo su nemotyvuotais asmenimis ypatumus ir taikytinus metodus;</p> <p>2.2.3. keltos visų įstaigos darbuotojų kompetencijos žmogaus teisių srityje</p>
2.3.	Įstaigos vidaus administravimo	2.3.1. įgytos naujos įstaigos vadovo profesinės kompetencijos	2.3.1. vadovas įgyvendino ne mažiau kaip 1 priemonę, pritaikant seminarų,

	gerinimas ir veiklos efektyvumo didinimas	ir pritaikytos įstaigos veikloje; 2.3.2. padidintas įstaigos vidaus procesų efektyvumas	konferencijų ar vizitų kitose įstaigose ar organizacijose metu įgytas žinias ar patirtį; 2.3.2. įsteigta papildomai 0,5 socialinio darbuotojo padėjėjo etato grupinio gyvenimo namuose, 2021 m. pradžioje – minimalus socialinio darbuotojo padėjėjų etatų skaičius – 5,5), padidinus etatų skaičių, išplėstos grupinio gyvenimo namų gyventojų savarankiškumo ugdymo, laisvalaikio, užimtumo bendruomenėje galimybės (palydint gyventojus į norimas (pasirinktas) užimtumo veiklas, pageidaujamas laisvalaikio praleidimo vietas bendruomenėje)
--	-------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------