

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Lavėnų socialinės globos namai
(įstaigos pavadinimas)

2022 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003-02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	Priemonei įgyvendinti skirta, iš jų: valstybės biudžeto lėšos pajamų įmokų lėšos kitos lėšos					1439
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių įgaliautį socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius - 98	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.	659
			Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir adaptuotų individualių socialinės globos planų, pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualių suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikta adaptuoti šiuos planus, procentai - 100	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.	480
			Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų, procentai - 90	Direktoriaus pavaduotojas, vyriausioji slaugytoja, vyriausioji socialinė darbuotoja, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.	300
	Gerinti teikiamų paslaugų kokybę		Rezultato	Kiekybinis. įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius - 3, iš jų:	Direktoriaus pavaduotojas, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.	
			Produkto	Kiekybinis. 1. atlikta gyventojų apklausa dėl maininamo paslaugų kokybės, raciono pasistinkimo;		2022 m. IV ketv.	

Užtikrinti asmenims socialines globos istaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybiniis: 2. gerosios patirties perimimas ir /ar pasidalinimas dėl galimų krizinių /nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo globos istaigoje;		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybiniis: 3. įrengia virtualėle gyvenimojų savarankiskam maisto gaminimui I gyvenamojo korpuso I aukšte		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybiniis: I diegimų socialinių paslaugų kokybės valdymo sistemų istaigoje, skaičius - 1 (ISO 9001)	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti asmenims socialines globos istaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybiniis: Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 26, iš jų: - 26, iš jų:	Direktorius pavaduotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybiniis: 1. asmenų, kuriems suremontavus gyvenamuosius kambarius pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 14;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybiniis: 2. asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius - 12		2022 m. IV ketv.
Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybiniis: Asmenų, kuriems pagerinta fizine aplinka, suremontavus I gyvenamojo korpuso koridorius, skaičius - 73	Direktorius pavaduotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybiniis: Asmenų, gaminančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (sidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaminančių asmenų, procentai - 100	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinis darbuotojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybiniis: Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyvenimojų, procentai - 20,4	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybiniis: Asmenų, dalyvavusių prevencinėse programose ir/ar priemonėse, skaičius - 66, iš jų:	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybiniis: 1. asmenų, dalyvavusių alkoholio vartojimo prevencinėje programoje, skaičius - 16;		2022 m. IV ketv.

Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis: 2. asmenų, dalyvavusių rūkymo prevencinėje programoje, skaičius - 30;	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyriausiasis slaugytojas, vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis: 3. asmenų, turinčių priklausomybę nuo alkoholio, gavusių psichologinę pagalbą, skaičius - 5;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis: 4. asmenų, dalyvavusių širdies ir kraujagyslių ligų prevencijos programoje, skaičius - 5;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis: 5. asmenų, dalyvavusių priešinės liaukos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius - 4;		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis: 6. asmenų, dalyvavusių storosios žarnos vėžio ankstyvosios diagnostikos programoje, skaičius - 6		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Viešinio Kiekybinis: 1. ne rečiau kaip 8 kartus per mėnesį pasidalyta gerąja patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis Lavėnų SGN puslapyje socialiniame tinkle „Facebook“;		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis: 2. ne rečiau kaip 2 kartus per mėnesį pasidalyta gerąja patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis įstaigos internetinėje svetainėje;		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis: 3. kartą per metus pasidalyta gerąja patirtimi ir/ar gyventojų sėkmės istorijomis regioninėje žiniasklaidoje;		2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis: 4. kartą per metus sukurta ir socialiniuose tinkluose pavašinta video medžiaga apie socialinės globos įstaigos veiklą		2022 m. IV ketv.
	Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo		Kiekybinis: Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei - 203,0 Eur.

Užtikrinti technologijų infrastruktūros ir administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: pareigybių dalis nuo parvirtimų pareigybių skaičiaus - 98,8 proc. Kiekybinis: socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų -77 proc.	Tiesiogiai	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos - 94,0 Eur.	Direktoriaus pavaduotojas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: Administracinės paslaugos nekilnojamojo turto (prklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaidyno sąnaudų, tenkančios 1 m ² - 38,0 Eur	Direktoriaus pavaduotojas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: dokumento valdymui tenkančios išlaidos - 15,0 Eur.	Direktorius	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos - 39,0 Eur.	Direktorius	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti kitų automobilių (įskaitant tarnybinius administracines paslaugas lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: automobiliui tenkančios išlaidos - 17688,0 Eur.	Direktoriaus pavaduotojas	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: lovdadinių ligalaidės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovdadinių skaičiaus - 97 proc.	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: lovdadinių trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovdadinių skaičiaus - 90 proc.	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.
Veiklos efektyvumo	Kiekybinis: lovdadinių laikino atokvėpio paslaugoms institucijoje teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus laikino atokvėpio lovdadinių skaičiaus - 80 proc.	Direktorius, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.	

Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius - 36, iš jų:	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas, vyriausiasis socialinis darbuotojas, vyriausiasis slaugytojas	2022 m. IV ketv.	
		Rezultato			Kiekybinis. 1. darbuotojų, dalyvavusių supervizijoje, skaičius - 6;
		Rezultato			Kiekybinis. 2. darbuotojų, tobulinusių profesinę kompetenciją psichologinio smurto aptazinimo ir prevencijos srityje, skaičius - 30
		Rezultato			Darbuotojų, Kiekybinis. kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius - 33, iš jų:
		Rezultato			Kiekybinis. 1. darbuotojų, kuriems, papildomai įsigijus 2 elektra valdomas funkcinės lovas, pagerintos darbo sąlygos, skaičius - 16;
		Rezultato			Kiekybinis. 2. darbuotojų, dalyvavusių susirinkimuose, kurių metu atlikta sunkių atvejų analizė bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų bei psichologinio klimato įstargoje gerinimo klausimai, skaičius - 33
		Rezultato			Asmenų, Kiekybinis. gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius - 10
		Rezultato			Asmenų, Kiekybinis. išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius - 1
		Rezultato			Asmenų, Kiekybinis. gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje, skaičius - 3
		Rezultato			Asmenų, Kiekybinis. gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje, skaičius - 15
Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Asmenų, Kiekybinis. gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius - 10	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, grupinio gyvenimo namų padalinys	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Asmenų, Kiekybinis. išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius - 1	Vyriausiasis socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Asmenų, Kiekybinis. gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje, skaičius - 3	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.	
	Rezultato	Asmenų, Kiekybinis. gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje, skaičius - 15	Socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.	

*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA). Teikiami informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės pavadinimas“, „nėpildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neįteikimo priežastis.